



## DE Unternehmenspolitik der EMS-Gruppe

**Die EMS-Gruppe verpflichtet sich, die Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitspolitik auf allen Unternehmensebenen verständlich zu machen, sie zu leben, bedarfsgerecht anzupassen und weiterzuentwickeln.** Wir verpflichten uns, die vereinbarten Anforderungen unserer Kunden sowie die geltenden behördlichen und gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen. Als ständig lernende Organisation schaffen wir die Voraussetzungen für eine erfolgreiche und effiziente Organisation im Sinne unserer Kund:innen und Mitarbeiter:innen. Um dies zu erreichen, orientieren wir uns am PDCA-Zyklus. Die vier Schritte des PDCA-Zyklus sind aufeinander aufgebaut und ergänzen sich gegenseitig. Das Ergebnis ist ein kontinuierlicher Kreislauf, in dem Prozesse immer wieder auf den Prüfstand gestellt und optimiert werden.

Wir sind ein international tätiges Unternehmen und verpflichten uns, die geltenden gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Abkommen, insbesondere diejenigen, welche die Menschenrechte schützen und die Korruption bekämpfen, jederzeit zu beachten und einzuhalten. In der nachfolgenden Unternehmenspolitik sind die wichtigsten Anforderungen und Verhaltensgrundsätze der EMS Gruppe festgehalten. Alle Mitarbeiter:innen sind angehalten, diese Grundsätze jederzeit einzuhalten und Verstöße unverzüglich zu melden. Verstöße können für die einzelnen Mitarbeiter:innen weitreichende Konsequenzen haben.

### Wir schätzen und beachten unsere Kund:innen

Unsere Kund:innen, ihre Produktlösungen und ihre Märkte stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir sind bestrebt, die strategischen Partnerschaften mit unseren Kund:innen durch Verlässlichkeit, Qualität und Nachhaltigkeit auszubauen. Unsere ständige Neugier ist die treibende Energie für unsere Innovations- und Technologiekompetenz. Sie ist die Voraussetzung, um exzellente und ganzheitliche Systemlösungen auf dem Gebiet der elektrischen Verbindungstechnik zu entwickeln.

### Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter:innen

Für die Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung des Qualitätsniveaus unserer hergestellten Produkte und Prozesse sowie der zugehörigen Serviceleistungen sind die Mitarbeiter:innen der EMS-Gruppe mitverantwortlich. Unser Werteverständnis, das im gesamten Unternehmen gelebt wird, ist die Basis für ein aussergewöhnliches Wir-Gefühl. Denn Qualität kann nur in einem Umfeld produziert werden, in dem die Verantwortung gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Gesellschaft und der Umwelt bewusst und nachhaltig wahrgenommen wird. Dazu gehört insbesondere die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen und des Arbeitsschutzes der Mitarbeiter:innen, konkrete



Maßnahmen zum Gesundheitsschutz und die Weiterentwicklung und Verbesserung des integrierten Managements. Der Schutz der Gesundheit und die Arbeitssicherheit sind wesentliche Voraussetzungen für den reibungslosen Ablauf unserer Prozesse.

Alle Mitarbeiter:innen der EMS-Gruppe sind zur Geheimhaltung aller ihnen im Rahmen ihrer Tätigkeit zur Kenntnis gelangenden Angelegenheiten, insbesondere von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, verpflichtet. Auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bleibt diese Pflicht bestehen.

### **Wir schützen unsere Umwelt & Mitarbeiter:innen**

Es ist uns ein sehr wichtiges Anliegen, unsere natürliche Umwelt und die Lebensgrundlagen unserer Mitarbeiter:innen und zukünftiger Generationen zu erhalten. Deshalb verpflichten wir uns, die Umwelt zu schützen, Umweltbelastungen zu reduzieren und schädliche Umweltauswirkungen zu vermindern. Dabei gehen wir über gesetzliche Normen und internationale Standards hinaus. Darüber hinaus ist uns der verantwortungsvolle Umgang mit allen natürlichen Ressourcen wie Material und Energie sowie die Minimierung der verbleibenden Umweltbelastungen ein Anliegen. Nur so kann eine nachhaltige Minimierung der Umweltauswirkungen, der Schutz der Mitarbeiter:innen und eine kontinuierliche Steigerung der Energie- und Materialeffizienz erreicht werden.

Wir ergreifen alle möglichen Maßnahmen und Trainings zum Thema Arbeitssicherheit zur proaktiven Vermeidung von Arbeitsunfällen, Beinaheunfällen und Berufskrankheiten, um bestmögliche Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter:innen sicherzustellen. Zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitssicherheit führen wir darüber hinaus Beratungsgespräche mit unseren Mitarbeiter:innen und deren Vorgesetzten direkt am Arbeitsplatz und sorgen dafür, dass Gefährdungen, Unfällen und Berufskrankheiten bestmöglich vorgebeugt wird. Wir verpflichten unsere Mitarbeiter:innen und Führungskräfte zur Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes an ihren Arbeitsplätzen und nach unseren Richtlinien.

### **Wir achten die Menschenrechte**

Wir achten auf Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter:innen unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, eventueller Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht oder Alter. Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte eines jeden Mitarbeiters:einer jeden Mitarbeiterin werden respektiert. Niemand wird gezwungen, zu arbeiten oder gegen seinen Willen beschäftigt. Darüber hinaus tolerieren wir keinen unzulässigen Umgang mit Mitarbeiter:innen, wie zum Beispiel psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

Wir stellen eine angemessene Entlohnung sicher und garantieren die Zahlung des gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohns sowie die Einhaltung der im jeweiligen Land gesetzlich



festgelegten Höchstarbeitszeiten. Darüber hinaus erkennen wir die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter:innen an und bevorzugen oder diskriminieren keine Mitarbeiter:innen, die sich in Arbeitnehmer:innenorganisationen oder Gewerkschaften betätigen.

Wir lehnen Kinderarbeit ab und wenden uns entschieden gegen die Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen. Das Mindesteintrittsalter für Mitarbeiter:innen beträgt 15 Jahre. Die geltenden Jugendarbeitsschutzbestimmungen werden ausnahmslos eingehalten.

### **Wir tolerieren keine Korruption**

Die EMS-Gruppe versteht unter Korruption die Handlung oder das Versprechen einer Handlung zur Erlangung eines direkt oder indirekt gewährten, versprochenen oder vermuteten Vorteils, sei er materiell oder immateriell. Unsere Anti-Korruptions-Politik verpflichtet Geschäftspartner:innen, Dienstleister:innen und Mitarbeiter:innen zu ehrlichem Handeln ohne korruptive Absichten und Handlungen und zur Einhaltung folgender Grundsätze:

- kein Anbieten oder Gewähren von finanziellen, materiellen oder sonstigen Vorteilen
- keine Suche nach Gelegenheiten für Bestechungsangebote oder andere unkonventionelle Verhaltensweisen, die potentielle Kund:innen zur Annahme von Bestechungsangeboten ermutigen,
- keine Bestechungsgelder oder andere unübliche Anreize annehmen, die vom Unternehmen im normalen Geschäftsverlauf nicht genehmigt oder gebilligt wurden,
- Bestechungen oder andere unangemessene Anreize so abzulehnen, dass keine Illusionen oder falschen Erwartungen geweckt werden, und jedes Angebot von Bestechungen oder anderen unangemessenen Anreizen zu melden.

Diese Aspekte werden durch die Einhaltung der Berufsethik und der gesetzlichen Vorschriften, durch die Sensibilisierung der Mitarbeiter:innen und der an der Korruptionsbekämpfung beteiligten Akteure, durch die Ergreifung von Maßnahmen zur Risikominimierung und durch die Ergreifung angemessener Maßnahmen nach der Aufdeckung von Korruptionsfällen gewährleistet.

### **Wir arbeiten mit unseren Lieferanten zusammen**

Wir streben eine reibungslose Zusammenarbeit mit externen Material- und Dienstleistungslieferanten an, die uns bei der Erfüllung der Qualitätsanforderungen und der Kundenzufriedenheit unterstützen. Die im Umgang mit Lieferanten angewandten Kriterien und Kooperationsregeln sichern das erwartete Qualitätsniveau der gelieferten Komponenten und ein angemessenes lieferantenbezogenes Umweltmanagement.



Aus diesem Grund konzentrieren wir uns auf unsere bewährten Lieferanten und pflegen partnerschaftliche und strategisch wichtige Beziehungen. Wir fördern faire Geschäftspraktiken und Offenheit. Lieferanten und Kooperationspartnern, die wiederholt bewiesen haben, dass sie unsere Anforderungen auf hohem Niveau erfüllen, bieten wir eine langfristige Zusammenarbeit an. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Lieferanten die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Vorschriften sowie die Übernahme der Werte und Prinzipien, nach denen wir uns im Rahmen unserer normalen Geschäftstätigkeit richten.

**Andrea Pfüll, Olivier Lavédrine & Timo Kappler**  
Geschäftsleitung

**Arkadiusz Biel**  
Geschäftsleitung Polen



## EN Corporate policy of the EMS Group

The EMS Group is committed to making the quality, environmental and occupational safety policy comprehensible at all levels of the company, to living it, adapting it as required and developing it further. We are committed to meeting the agreed requirements of our customers as well as the applicable regulatory and legal requirements. As a constantly learning organization, we create the conditions for a successful and efficient organization in the interests of our customers and employees. To achieve this, we are guided by the PDCA cycle. The four steps of the PDCA cycle are based on each other and complement each other. The result is a continuous cycle in which processes are repeatedly put to the test and optimized.

We are an international company and are committed to observing and complying with the applicable legal provisions and international agreements, in particular those that protect human rights and fight corruption, at all times. The following corporate policy sets out the most important requirements and principles of conduct for the EMS Group. All employees are required to comply with these principles at all times and to report violations immediately. Violations can have far-reaching consequences for the individual employees.

### We value and respect our customers

Our customers, their product solutions and their markets are the focus of our activities. We strive to expand the strategic partnerships with our customers through reliability, quality, and sustainability. Our constant curiosity is the driving energy for our innovation and technology competence. It is the prerequisite for engineering excellent and integrated system solutions in the field of high current technology.

### We encourage and challenge our employees

The employees of the EMS Group are jointly responsible for maintaining and further developing the quality level of our manufactured products and processes, as well as the associated services. Our understanding of values, which is lived throughout the entire company, is the basis for an exceptional sense of unity. After all, quality can only be manufactured in an environment in which responsibility towards employees, society, and the environment is consciously and sustainably perceived. This includes in particular the continuous improvement of working conditions and occupational health and safety for employees, concrete health protection measures and the further development and improvement of integrated management. Health protection and occupational safety are essential prerequisites for the smooth running of our processes.



All employees of the EMS Group are obliged to maintain confidentiality in all matters that come to their attention in the course of their work, in particular trade and business secrets. This obligation continues even after the employment relationship has ended.

### **We protect our environment and our employees**

It is very important to us to preserve our natural environment and the livelihoods of our employees and future generations. That is why we are committed to protecting the environment, reducing environmental pollution and minimizing harmful environmental impacts. In doing so, we go beyond legal and international standards. In addition, the responsible use of all natural resources, such as materials and energy, and the minimization of the remaining environmental impacts are essential to us. Only in this way can a sustainable minimization of environmental impacts, the protection of employees and a continuous increase in energy and material efficiency be achieved.

We take all possible measures and training courses on the subject of occupational safety to proactively prevent occupational accidents, near-miss accidents and occupational illnesses, in order to ensure the best possible working conditions for our employees. To continuously improve occupational safety, we also conduct counselling sessions with our employees and their supervisors directly at the workplace and ensure that hazards, accidents and occupational illnesses are prevented to the best of our ability. We oblige our employees and managers to implement occupational health and safety at their workplaces and in accordance with our guidelines.

### **We respect human rights**

We ensure equal opportunities and equal treatment of our employees, regardless of skin color, race, nationality, social background, possible disability, sexual orientation, political or religious conviction, gender or age. The personal dignity, privacy and personal rights of each employee are respected. No one is forced to work or employed against their will. In addition, we do not tolerate improper treatment of employees, such as mental hardship, sexual and personal harassment or discrimination. We ensure fair remuneration and guarantee payment of the legally stipulated national minimum wage and compliance with the maximum working hours stipulated by law in the respective country.

Furthermore, we recognize the freedom of association of our employees and do not favor or discriminate against any employees who are active in employee organizations or trade unions. We reject child labor and are firmly opposed to the exploitation of children and young people. The minimum age for employees is 15 years. The applicable youth employment protection regulations are observed without exception.



### **We do not tolerate corruption**

The EMS Group understands corruption to be the act or promise of an act to obtain an advantage, whether tangible or intangible, directly or indirectly granted, promised or suspected. Our Anti-Corruption Policy requires business partners, service providers and employees to act honestly without corrupt intentions and actions and to adhere to the following principles:

- no offering or granting of financial, material or other advantages
- not to seek opportunities for bribes or engage in other unconventional conduct that encourages potential customers to accept bribes,
- not accept bribes or other improper inducements not authorized or approved by the Company in the normal course of business,
- refuse bribes or other improper inducements in a manner that does not create illusions or false expectations, and report any offer of bribes or other improper inducements.

These aspects are ensured by complying with professional ethics and legal requirements, by raising awareness among employees and stakeholders involved in the fight against corruption, by taking measures to minimize risks, and by taking appropriate action following the discovery of cases of corruption.

### **We work together with our suppliers**

We strive for smooth cooperation with external suppliers of materials and services that help us meet quality requirements and customer satisfaction. The criteria and cooperation rules applied in dealing with suppliers ensure the expected level of quality of the supplied components and appropriate supplier-related environmental management.

For this reason, we focus on our proven suppliers and maintain partnership and strategic relationships. We promote fair business practices and openness. We offer long-term cooperation to suppliers and cooperation partners who have repeatedly demonstrated that they meet our requirements at a high level. In return, we expect our suppliers to comply with applicable laws and other regulations and to adopt the values and principles by which we operate in the normal course of business.

**Andrea Pfüll, Olivier Lavédrine & Timo Kappler**  
Executive Management

**Arkadiusz Biel**  
Executive Management Poland



## PL Polityka korporacyjna Grupy EMS

**Grupa EMS zobowiązuje się uczynić politykę jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy zrozumiałą na wszystkich szczeblach firmy, realizować ją, dostosowywać do potrzeb i dalej rozwijać.** Zobowiązujemy się do spełniania uzgodnionych wymagań naszych klientów, a także obowiązujących wymogów regulacyjnych i prawnych. Jako stale ucząca się organizacja tworzymy warunki dla skutecznej i wydajnej organizacji w interesie naszych klientów i pracowników. Aby to osiągnąć, stosujemy cykl PDCA. Cztery etapy cyklu PDCA opierają się na sobie i wzajemnie się uzupełniają. Rezultatem jest ciągły cykl, w którym procesy są wielokrotnie testowane i optymalizowane.

Jesteśmy firmą działającą na arenie międzynarodowej i zobowiązujemy się do przestrzegania i przestrzegania w każdym czasie obowiązujących przepisów prawa i umów międzynarodowych, w szczególności tych, które chronią prawa człowieka i zwalczają korupcję. Najważniejsze wymagania i zasady postępowania Grupy EMS zostały określone w poniższej polityce korporacyjnej. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad przez cały czas i do natychmiastowego zgłaszania wszelkich naruszeń. Naruszenia mogą mieć daleko idące konsekwencje dla poszczególnych pracowników.

### **Cenimy i szanujemy naszych klientów**

Nasi klienci, ich rozwiązania produktowe i Rynki są w centrum naszych działań. Dążymy do rozszerzenia strategicznego partnerstwa z naszymi klientami poprzez niezawodność, jakość i zrównoważony rozwój. Nasza ciągła ciekawość jest siłą napędową naszej innowacyjności i kompetencji technologicznych. Jest to warunek wstępny rozwijania doskonałych i całościowych rozwiązań systemowych w dziedzinie połączeń wysokoprądowych.

### **Zachęcamy i stawiamy wyzwania naszym pracownikom**

Pracownicy EMS są współodpowiedzialni za utrzymanie i dalszy rozwój poziomu jakości wytwarzanych przez nas produktów i procesów, a także związanych z nimi usług. Nasze rozumienie wartości, którym kieruje się cała firma, jest podstawą wyjątkowego poczucia jedności. Jakość może być wytwarzana tylko w środowisku, w którym odpowiedzialność wobec pracowników, społeczeństwa i środowiska jest świadomie i trwale postrzegana. Obejmuje to w szczególności ciągłą poprawę warunków pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników, konkretne środki ochrony zdrowia oraz dalszy rozwój i doskonalenie zintegrowanego zarządzania. Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracy są niezbędnymi warunkami wstępnymi dla sprawnego przebiegu naszych procesów.





Wszyscy pracownicy EMS są zobowiązani do zachowania w tajemnicy wszystkich spraw, o których dowiedzieli się w trakcie wykonywania swojej pracy, w szczególności tajemnic handlowych i biznesowych. Obowiązek ten pozostaje w mocy nawet po zakończeniu stosunku pracy.

### **Chronimy nasze środowisko i naszych pracowników**

Bardzo ważne jest dla nas zachowanie naszego środowiska naturalnego oraz źródeł utrzymania naszych pracowników i przyszłych pokoleń. Dlatego jesteśmy zaangażowani w ochronę środowiska, zmniejszanie zanieczyszczenia środowiska i minimalizowanie szkodliwego wpływu na środowisko. Czyniąc to, wykraczamy poza normy prawne i międzynarodowe standardy. Zobowiązujemy się również do odpowiedzialnego wykorzystywania wszystkich zasobów naturalnych, takich jak materiały i energia, oraz do minimalizowania pozostałego wpływu na środowisko. Jest to jedyny sposób na osiągnięcie trwałej minimalizacji wpływu na środowisko, ochronę pracowników i ciągły wzrost efektywności energetycznej i materiałowej.

Podajemy wszelkie możliwe środki i zapewniamy szkolenia w zakresie bezpieczeństwa pracy, aby aktywnie zapobiegać wypadkom przy pracy, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym i chorobom zawodowym w celu zapewnienia naszym pracownikom jak najlepszych warunków pracy. Aby stale poprawiać bezpieczeństwo pracy, prowadzimy również sesje doradcze z naszymi pracownikami i ich przełożonymi bezpośrednio w miejscu pracy i zapewniamy, że zagrożeniom, wypadkom i chorobom zawodowym zapobiega się w najlepszy możliwy sposób. Zobowiązujemy naszych pracowników i kierowników do wdrażania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w swoich miejscach pracy i zgodnie z naszymi wytycznymi.

### **Szanujemy prawa człowieka**

Zapewniamy równe szanse i równe traktowanie naszych pracowników bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, płeć lub wiek. Szanujemy godność osobistą, prywatność i prawa osobiste każdego pracownika. Nikt nie jest zmuszany do pracy ani zatrudniany wbrew swojej woli. Ponadto nie tolerujemy żadnego niewłaściwego traktowania pracowników, takiego jak trudności psychiczne, molestowanie seksualne i osobiste lub dyskryminacja.

Zapewniamy odpowiednie wynagrodzenie i gwarantujemy wypłatę ustawowej krajowej płacy minimalnej, a także przestrzeganie maksymalnego czasu pracy określonego przez prawo w danym kraju. Ponadto uznajemy wolność zrzeszania się pracowników i nie faworyzujemy ani nie dyskryminujemy pracowników, którzy są aktywni w organizacjach pracowniczych lub związkach zawodowych.

Odrzucamy pracę dzieci i stanowczo sprzeciwiamy się wykorzystywaniu dzieci i młodzieży. Minimalny wiek rozpoczęcia pracy wynosi 15 lat. Obowiązujące przepisy dotyczące ochrony pracy młodzieży są przestrzegane bez wyjątków.



## Nie tolerujemy korupcji

EMS definiuje korupcję jako działanie lub obietnicę działania w celu uzyskania korzyści, materialnej lub niematerialnej, bezpośrednio lub pośrednio przyznanej, obiecanej lub podejrzewanej. Nasza Polityka antykorupcyjna wymaga od partnerów biznesowych, usługodawców i pracowników uczciwego działania bez korupcyjnych intencji i działań oraz przestrzegania następujących zasad:

- nie oferowanie ani nie przyznawanie korzyści finansowych, materialnych lub innych
- nie szukać okazji do wręczania łapówek ani nie angażować się w inne niekonwencjonalne zachowania, które zachęcają potencjalnych klientów do przyjmowania łapówek,
- nie przyjmować łapówek lub innych niestosownych zachęt, które nie są dozwolone lub zatwierdzone przez Firmę w normalnym toku działalności,
- odmawiać przyjęcia łapówek lub innych niestosownych zachęt w sposób, który nie stwarza iluzji lub fałszywych oczekiwań, oraz zgłaszać wszelkie oferty łapówek lub innych niestosownych zachęt.

Aspekty te są zapewniane poprzez przestrzeganie zasad etyki zawodowej i wymogów prawnych, podnoszenie świadomości pracowników i interesariuszy zaangażowanych w walkę z korupcją, podejmowanie działań minimalizujących ryzyko oraz podejmowanie odpowiednich działań po wykryciu przypadków korupcji.

## Współpracujemy z naszymi dostawcami

Dążymy do sprawnej współpracy z zewnętrznymi dostawcami materiałów i usług, którzy pomagają nam spełniać wymagania jakościowe i zadowolenie klientów. Kryteria i zasady współpracy stosowane w kontaktach z dostawcami zapewniają oczekiwany poziom jakości dostarczanych komponentów oraz odpowiednie zarządzanie środowiskowe związane z dostawcami.

Z tego powodu koncentrujemy się na naszych sprawdzonych dostawcach i utrzymujemy partnerskie i strategicznie ważne relacje. Promujemy uczciwe praktyki biznesowe i otwartość. Oferujemy długoterminową współpracę dostawcom i partnerom, którzy wielokrotnie udowodnili, że spełniają nasze wymagania na wysokim poziomie. W zamian oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i innych regulacji oraz przyjęcia wartości i zasad, którymi kierujemy się w normalnym toku działalności.

**Andrea Pfüll, Olivier Lavédrine, Timo Kappler**  
Zarząd

**Arkadiusz Biel**  
Zarząd Polska